Ethische code

2024

Datum goedkeuring	10 december 2024
Datum volgende herziening	Dit document wordt elke 2 jaar geactualiseerd door het beleidsteam in samenspraak met de klachtenmanager en de raadgever integriteit. Het kan ook eerder geactualiseerd worden als de nood ontstaat vanuit specifieke casussen, klachten of analyses.
Document ontwikkeld door	Bart Vander Schelden
Document goedgekeurd door	Beleidsteam en dagelijks bestuur
Verantwoordelijkheid voor implementatie	Beleidsteam
Verantwoordelijkheid voor toezicht op navolging	Bestuursorgaan

ETHISCHE CODE

De ethische code is de basis voor ons handelen en ons gedrag en wordt onderschreven en nageleefd door iedereen die voor en met onze organisatie werkt.

Studio Globo is een educatieve ngo voor mondiale solidariteit. Met een praktijkgericht vormingsaanbod ondersteunt Studio Globo leerkrachten om te werken aan de wereld in de klas.

1. Missie en visie

Onze missie

Gedreven door een ideaal van sociale rechtvaardigheid wil Studio Globo werken aan een leefbare toekomst waarin elke mens meetelt. Studio Globo stimuleert en versterkt daarom leerkrachten in het Nederlandstalige onderwijs om steeds nieuwe kinderen en jongeren via een verbindend verhaal te bewegen tot mondiale solidariteit, lokaal en wereldwijd.

Hiervoor werkt Studio Globo een praktijkgericht vormingsaanbod uit voor leerkrachten van het basis- en secundair onderwijs en leerkrachten in opleiding. Studio Globo biedt daarbij lespakketten, inleefateliers en workshops aan waarin beleving centraal staat.

Onze visie

Studio Globo droomt van een wereld zonder onrecht en uitsluiting. Ieder persoon wordt er gerespecteerd en gelijkwaardig als unieke persoon erkend. Welzijn voor iedereen is mogelijk zonder de draagkracht van de planeet op de proef te stellen.

Verbondenheid overstijgt wij-zij denken en leidt tot ethisch handelen vanuit gezamenlijke verantwoordelijkheid. Solidariteit zet aan tot delen en herverdelen om op een structurele manier de oorzaken van armoede en onrecht weg te nemen. Studio Globo gelooft in educatie als hefboom voor maatschappelijke verandering. Daarin zijn het stimuleren van een open houding, nieuwsgierigheid, empathie, dialoog en divers-sensitiviteit belangrijke bouwstenen.

2. De waarden binnen Studio Globo

Onze missie en visie hebben we vertaald naar waarden die ons verbinden. Onze ethische code is gebaseerd op deze waarden.

Open

We hebben een geïnteresseerde, nieuwsgierige en verkennende basishouding. We benaderen anderen vanuit vertrouwen en zijn gevoelig voor diversiteit bij onze medewerkers en ons bestuur en doorheen onze hele werking. We doen recht aan diversiteit en werken aan inclusie.

Verbonden

We beseffen dat we met iedereen en alles in relatie staan. We beschouwen iedereen als evenwaardig. Ons handelen en spreken houdt rekening met de ander en met de invloed die we (kunnen) hebben op de anderen, de natuur en de planeet.

Respectvol

We gaan in dialoog met mensen met andere overtuigingen. We doen dit vanuit onze christelijke inspiratie. We bekijken een andere mening vanuit verschillende gezichtspunten. We gaan bewust, integer en zorgzaam om met materialen, middelen en mensen. We houden onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk.

Solidair

We plaatsen ons aan de kant van mensen in kwetsbare situaties om van daaruit keuzes te maken. Daarom richt ons handelen en spreken zich op groeiende menselijke waardigheid, maatschappelijke verandering, sociale rechtvaardigheid en werken aan rechtvaardige systemen.

Creatief

We werken probleemoplossend en stimuleren creativiteit. We houden ons aanbod kwaliteitsvol en actueel. We volgen ontwikkelingen en innoveren weloverwogen. We leggen de lat hoog voor onszelf. We werken voortdurend aan onze eigen ontplooiing en benutten de kansen die ons geboden worden.

3. Toepassingsgebied van de ethische code

Iedereen die bij ons of met ons werkt, respecteert onze waarden en engageert zich om respectvol met elkaar om te gaan. We waken over een cultuur met respect voor de integriteit van anderen. Iedere vorm van integriteitsschending is ontoelaatbaar. Onder integriteitsschending wordt begrepen elke schending van passend financieel of moreel gedrag volgens deze ethische code of andere interne regelgeving en het Belgisch recht.

Onze ethische code is een leidraad in ons handelen, helpt ons in de beslissingen die we nemen en ondersteunt ons om misbruiken te voorkomen en tegen te gaan, en dit binnen onze globale visie, missie en waarden.

De ethische code is van toepassing op al onze werknemers, vrijwilligers, stagiairs en onze beleidsorganen in uitoefening van hun opdracht en daarbuiten in het geval van zware integriteitsschending(en) (zoals seksueel misbruik, misbruik van kinderen, geweld of strafbare feiten). Dit is evenzeer van toepassing op onze partners en onze doelgroep waarmee we telkens afspraken rond integriteit maken indien het slachtoffer een Studio Globo-medewerker is, een Studio Globo-bezoeker of een deelnemer aan Studio Globo-activiteiten. Om dit te bewerkstellingen nemen we in onze overeenkomsten met partners en onze algemene voorwaarden een integriteitsclausule op. Iedereen moet deze ethische code naleven en weten dat er tuchtmaatregelen worden opgelegd aan wie deze ethische code overtreedt. We tolereren hierbij geen enkele uitzondering, privilege, noch immuniteit. Met onze leveranciers, de organisaties/instanties waarmee we samenwerken en onze doelgroepen gaan we indien nodig het gesprek rond integriteit aan.

4. Gedragingen vanuit deze waarden

Open

- We zijn ons bewust van kansen (on)gelijkheid, machtsstructuren en uitsluiting in de maatschappij en we houden daarbij rekening met gevoeligheden die dit kan teweegbrengen. We hebben hierbij aandacht voor gender, milieu en dekolonisatie.
- We creëren een open cultuur waarin het spreken over integriteit wordt gestimuleerd. Represailles van collega's of leidinggevenden worden hierbij niet getolereerd.
- We streven naar een 'safe space' tijdens de werking met onze doelgroepen.

Verbonden

- Alle medewerkers zijn vertegenwoordigers van de organisatie en handelen in die zin conform onze waarden, zijn loyaal en respecteren de goede naam van de organisatie. Uitspraken in de publieke ruimte, o.a. op sociale media, die ingaan tegen de waarden van de organisatie zijn onaanvaardbaar.
- We verwachten dat iedereen de privacy respecteert in zijn professionele omgeving. Wie met vertrouwelijke persoonlijke informatie van mensen in aanraking komt, zal deze ook respecteren en er op een discrete manier mee omgaan (cfr Privacywetgeving).
- Niemand zal informatie achterhouden (mits inachtneming van de vertrouwelijkheid van de informatie) die belangrijk kan zijn voor de organisatie. Dit volgens de regels van het transparantiebeleid.

Respectvol

- We behandelen alle mensen op een waardige manier ook al krijgen we online of offline (tijdens vormingen, inleefateliers, workshops) ongewenste reacties, van derden (leerkrachten, ouders, vrijwilligers, leerlingen, …), die ingaan tegen onze visie. We tolereren echter geen agressie, aantasting van de fysieke of psychische integriteit, noch pestgedrag. Vanuit onze organisatie proberen we hierop gepast te reageren.
- Iedereen heeft recht op bescherming tegen grensoverschrijdend gedrag ongeacht leeftijd, herkomst, beperking, uiterlijk, etniciteit, geloof, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit of -expressie, echtelijke staat of relatie of enig ander kenmerk met betrekking tot gelijkwaardigheid.
- We hebben oog voor duurzaamheid en milieu. Hierin maken we bewuste keuzes. We houden een goede balans tussen economie en ecologie.
- Iedere medewerker engageert zich om de algemene procedures, de financiële procedures en procedures in het gebruik van de goederen van Studio Globo, na te leven.
- Ontvreemding van (financiële) activa van de organisatie wordt niet getolereerd.
- (Bijkomende) uren aangegeven in een tijdsregistratiesysteem dienen steeds een weergave te zijn van werkelijk gepresteerde uren.

Solidair

- Iedereen werkzaam bij Studio Globo is verplicht om een mogelijke integriteitsschending (gedrag dat niet beantwoordt aan deze ethische code) te melden via de geëigende kanalen.
- We accepteren niet dat er op een niet respectvolle manier met kinderen wordt omgegaan. Gezien hun kwetsbare positie zullen we als organisatie dan ook steeds onze verantwoordelijkheid nemen als we hiermee geconfronteerd worden.
- Tijdens de (voorbereiding van) dienstreizen, het ontwikkelen van lesmaterialen en workshops is wederkerigheid en co-creatie belangrijk.
- We hebben respect voor mensenrechten. Iedere vorm van uitbuiting van mensen, in het bijzonder kinderen, beschouwen we als ontoelaatbaar.
- We streven naar een gezonde en veilige werkomgeving.
- Alcohol- en drugsmisbruik in de professionele omgeving is niet toegestaan. In ons arbeidsreglement wordt dit verder toegelicht.

Creatief

- Eenieder zal ernaar streven zo kwaliteitsvol mogelijk werk te leveren en dit binnen de missie en visie van de organisatie.
- Bij het ontwikkelen van lesmaterialen en workshops hebben we oog voor authenticiteit en letten we op taalgebruik (genderbewust, dekoloniseren).
- Tijdens het begeleiden van groepen nemen we een professionele begeleidershouding aan. Deze staat beschreven in ons pedagogisch didactisch kader.

5. Bekendmaking en opvolging van de ethische code

De ethische code wordt gepubliceerd op onze website. Iedere werknemer, vrijwilliger, stagiair en bestuurder ontvangt de ethische code en tekent voor akkoord. Bij het onthaal van nieuwe medewerkers wordt de ethische code besproken, alsook de procedure bij integriteitsschendingen.

Deze code is een levende code die we binnen Studio Globo toepassen binnen de dagelijkse werking, bij het uitstippelen van ons beleid en bij het uitwerken van procedures en regels. Studio Globo heeft de ambitie om hiervan een gedeelde code te maken. Daarvoor moedigen we open communicatie rond integriteitskwesties aan en maken we werk van een cultuur van spreken over integriteit.

6. Gevolg niet naleven van de ethische code

Niet naleven van de ethische code is een fout en kan aanleiding geven tot disciplinaire maatregelen. Het arbeidsreglement bepaalt de mogelijke tuchtmaatregelen voor werknemers van de organisatie. In het kader van integriteit wordt dit aangevuld door de klachtenprocedure.

Voor personen extern aan de organisatie neemt Studio Globo alle maatregelen die nodig zijn om een (mogelijke) integriteitsschending snel en efficiënt aan te pakken.

Voorafgaand aan de sanctionering wordt iedere officiële klacht m.b.t een integriteitsschending onderzocht naar ontvankelijkheid en desgevallend gegrondheid. Bij een klacht worden alle maatregelen genomen die nodig zijn om het slachtoffer te beschermen en te ondersteunen, om dergelijke situaties in de toekomst te voorkomen en de dader te sanctioneren.

Tijdens het onderzoek naar de gegrondheid en ontvankelijkheid van een klacht, garanderen we ook de bescherming van een mogelijke dader en geldt het principe dat men onschuldig is tot de schuld wordt bewezen. Onze klachtenprocedure behandelt iedere klacht vanaf het moment van melding tot aan het al dan niet sanctioneren van een (potentiële) dader.

7. Integriteitsbeleid inbouwen in de organisatie

Het is de bedoeling een open cultuur en open communicatie te hebben waarin mogelijke integriteitsschendingen besproken kunnen worden. De direct leidinggevende speelt hierin een belangrijke rol en zal ook zelf het goede voorbeeld geven. Opleidingen ondersteunen dit beleid waar en indien nodig. Zo garanderen opleidingen zoals dilemmatraining dat medewerkers aandachtig zijn voor een degelijk integriteitsbeleid en leren hoe met ethische problemen om te gaan en welke keuzes hierbij te maken.

Integriteit is een aandachtspunt op de jaarlijkse functioneringsgesprekken.

Bij selectie, rekrutering en introductie van nieuwe medewerkers wordt integriteit meegenomen als een belangrijk selectiecriterium. In de selectieprocedure gebeurt dit onder meer door referenties te nemen van potentiële werknemers. Bij de aanwerving van medewerkers die door hun functie in contact komen met kinderen zal er gevraagd worden om een ‘uittreksel uit het strafregister’ voor te leggen.

Andere richtlijnen die bepalingen bevatten rond preventie van grensoverschrijdend gedrag zijn terug te vinden in het Arbeidsreglement m.n. het beleid rond preventie van alcohol- en drugsmisbruik en het beleid rond preventie van psychosociale risico’s op het werk (waaronder pesten, geweld en ongewenst seksueel gedrag).

8. Meldingsplicht

Alle betrokkenen hebben een fundamentele morele verplichting tot het rapporteren van elk redelijk vermoeden van een integriteitsschending dat direct of indirect gerelateerd is aan Studio Globo.

Wie de ethische code van Studio Globo ondertekent (zoals medewerkers, vrijwilligers, bestuurders, etc.) stemt er mee in om elk redelijk vermoeden van een integriteitsschending die direct of indirect gerelateerd is aan Studio Globo te zullen rapporteren.